

DIBAYAR KURANG DARI SEMESTINYA di tempat kerja

Lembar fakta ini menjelaskan apa yang dapat Anda lakukan jika Anda dibayar kurang dari semestinya di tempat kerja. Jika Anda:

- tidak dibayar dengan semestinya atau tidak dibayar sama sekali,
- tidak dibayar dengan tarif yang sesuai setelah bekerja larut malam atau di akhir pekan (*penalty rates*), atau
- tidak menerima pembayaran hak-hak seperti cuti tahunan, cuti sakit, cuti pekerja jangka panjang, atau uang pesongan,

Anda mungkin memiliki hak secara hukum untuk mendapatkan kembali apa yang terhutang kepada Anda.

Apa yang perlu Anda lakukan

Langkah 1. Hitung jumlah yang terhutang kepada Anda secara tepat

Langkah 2. Ajukan masalah ini kepada pemberi kerja Anda

Langkah 3. Tulis surat penagihan

Langkah 4. Ajukan keluhan kepada Fair Work Ombudsman (Ombudsman Pekerjaan Adil); dan/atau

Langkah 5. Ajukan gugatan di pengadilan

Langkah 1: Hitung jumlah yang terhutang kepada Anda secara tepat

- a) Berapa tarif imbalan Anda yang benar? Anda dapat mencari tahu dengan memeriksa kontrak kerja Anda atau *Award* (Daftar Hak) yang relevan. Jika pekerjaan Anda dicakup oleh suatu Award, maka Anda dapat melihat berapa gaji minimum Anda di situ. Fair Work Ombudsman (FWO) dapat membantu Anda memeriksa Award dan upah pokok Anda yang benar di

www.fairwork.gov.au.



- b) Berapa bayaran yang telah Anda terima? Anda dapat menghitung ini dengan memeriksa slip gaji, sertifikat grup, dan laporan bank/rekening koran Anda.
- c) Selisih antara jumlah yang seharusnya Anda terima dan jumlah yang telah Anda terima adalah jumlah yang terhutang kepada Anda.

Jika Anda kesulitan menghitung berapa kekurangan bayaran Anda, carilah nasihat hukum.

Langkah 2: Ajukan masalah ini kepada pemberi kerja Anda

Bicaralah dengan pemberi kerja Anda tentang kekurangan bayaran tersebut dan mintalah agar masalah tersebut diselesaikan. Mungkin pemberi kerja Anda tidak dengan sengaja membayar Anda kurang dari semestinya; mungkin ini hanya kekhilafan. Dalam situasi seperti ini, berbicara dengan pemberi kerja Anda mungkin cukup untuk menyelesaikan masalahnya.



Buat catatan! Sebaiknya Anda mencatat setiap pembicaraan Anda dengan pemberi kerja Anda mengenai kekurangan bayaran, termasuk tanggal, nama orang yang Anda ajak bicara, dan apa yang dikatakan. Jika berbicara dengan pemberi kerja tidak membawa hasil, Anda mungkin perlu mempertimbangkan Langkah 3.

Langkah 3: Tulis surat penagihan

Tuliskan 'surat penagihan' kepada pemberi kerja Anda yang menyebutkan jumlah yang terhutang kepada Anda dan bagaimana cara Anda menghitungnya. Mintalah pemberi kerja Anda untuk membayar Anda jumlah yang terutang dalam jangka waktu yang wajar (biasanya 14 hari), dan beri tahu pemberi kerja Anda langkah-langkah yang dapat Anda ambil jika pembayaran tidak dilakukan (lihat di bawah). Contoh surat penagihan tersedia dalam Panduan Gugatan Kecil FWO.

Panduan Gugatan Kecil FWO memuat contoh perhitungan kekurangan pembayaran, surat penagihan, dan kiat untuk membantu Anda mengajukan gugatan di pengadilan:
<https://bit.ly/fwo-small-claims>.

Langkah 4: Ajukan keluhan kepada Fair Work Ombudsman

Jika pemberi kerja Anda menolak membayar jumlah yang terhutang kepada Anda, Anda dapat meminta bantuan FWO:

<https://bit.ly/fwo-how-we-help>. FWO dapat menugaskan inspektur tempat kerja untuk menyelidiki keluhan Anda, dan membantu Anda dalam menjalani proses pengaduan.



Langkah 5: Ajukan gugatan di pengadilan

Anda juga dapat mengajukan permohonan ke pengadilan untuk mendapatkan kembali uang Anda. Jika klaim Anda berjumlah \$100.000 atau kurang dan melibatkan pelanggaran:

- hak minimum berdasarkan Standar Ketenagakerjaan Nasional,
- hak berdasarkan suatu Award;
- perjanjian kerja (*enterprise agreement*);
- perintah upah minimum nasional; atau
- perintah Fair Work Commission.

Anda dapat menggunakan proses tuntutan kecil di Pengadilan Sirkuit dan Pengadilan Keluarga Federal Australia (FCFCA) atau Pengadilan Lokal NSW untuk menyelesaikan perkara kekurangan bayaran dengan proses yang relatif informal dan cepat. Anda tidak memerlukan pengacara untuk mengajukan gugatan kekurangan bayaran terhadap pemberi kerja Anda, tetapi ada baiknya jika Anda mendapatkan nasihat terlebih dahulu.

Untuk gugatan yang diajukan berdasarkan Undang-Undang Pekerjaan Adil 2009 (Persemakmuran), jika gugatan Anda tidak berhasil, pengadilan hanya akan memerintahkan Anda untuk membayar biaya hukum pemberi kerja Anda dalam keadaan luar biasa.

Pengadilan Lokal NSW dan Pengadilan Negara Bagian lainnya:

Anda juga dapat mengajukan gugatan di Pengadilan Kepala Magistrat Bidang Industri atau Pengadilan Lokal NSW untuk pelanggaran kontrak kerja. Jika gugatan Anda tidak berhasil, Anda dapat diperintahkan untuk membayar biaya hukum pemberi kerja Anda. Di pengadilan lokal ada batasan jumlah ganti rugi biaya yang dapat dijatuhan kepada Anda.

PENTING

Anda memiliki waktu 6 tahun untuk mengajukan gugatan upah yang belum dibayar sejak tanggal Anda dibayar kurang dari semestinya.

Di mana saya bisa mendapatkan nasihat hukum?

Informasi yang terkandung dalam lembar fakta ini hanyalah informasi umum. Ini bukan pengganti nasihat hukum tentang situasi pribadi Anda. Jika Anda ingin mengambil tindakan untuk mendapatkan kembali kekurangan bayaran, kami sarankan Anda mencari nasihat hukum, dengan menghubungi:

- Employment Rights Legal Service (Layanan Hukum Hak Ketenagakerjaan) di 02 80043270 atau secara online di erls.org.au
Kami membantu pekerja migran dan pelajar internasional dan dapat memesan juru bahasa untuk membantu
- LegalAid NSW untuk menemukan CLC setempat Anda. Kunjungi legalaid.nsw.gov.au atau hubungi 1300 888 528

Diterbitkan: 20 November 2023

oleh Employment Rights Legal Service